

**Ihre Expertin für  
Coaching und  
Teamentwicklung  
mit analytisch  
geprägten  
Topmanagern**



**BRIGITTA WURNIG  
COACHING**

Brigitta Wurnig  
COACHING  
Leopoldstr. 97  
80802 München  
Germany  
Tel +49 89 513 000 33  
[wurnig@brigittawurnig.de](mailto:wurnig@brigittawurnig.de)  
[www.brigittawurnig.de](http://www.brigittawurnig.de)

# Expertin für Coaching und Teamentwicklung



## **Brigitta Wurnig berät und coacht Führungskräfte im oberen und Topmanagement.**

Ihre Schwerpunkte liegen im Coaching, Teamentwicklung und Change Management.

Neben Coaching und Teamentwicklungen unterstützt sie ihre Klienten auch bei Change Prozessen, wie z.B. Einführung von Coaching, Führungskräfteentwicklung, Zukunftswerkstätten.

Zu ihren Klienten gehören neben DAX 30-Unternehmen auch führende Mittelständler sowie Firmen aus den Bereichen Gesundheitswesen und Professional Services Firms.

## **Inhaltsverzeichnis**

Coaching	S. 3
Teamentwicklung	S. 4
Change Management	S. 5
Seminare	S. 6
Führungskräfte Tagungen	S. 7
Execumed® für Ärzte und Klinikgruppen	S. 8
Brigitta Wurnig Profil	S. 9
Kontakt	S. 10



**Möchten Sie als Topmanager im Coaching mehr darüber lernen, wie Ihre Haltung, Ihr Verhalten und Ihre Wirkung im Unternehmen?**

Sollen im Coaching die zentralen Coaching Themen schnell auf den Punkt gebracht und lösungsorientiert damit umgegangen werden? Sehen Sie als wesentlichen Hebel dafür Ihre Bereitschaft, das eigene bisherige Verhalten zu überdenken und persönliche Erwartungen und Einstellungen konstruktiv-kritisch zu reflektieren?

Mit meinem speziellen Coaching Ansatz „**Awareness – Reflection – Action**“ werden diese Themen aufgenommen und Sie können mit mir als Coach – neutral und ohne hidden Agenda – lernen, wie Sie sich positiv und erfolgreich weiterentwickeln und damit Ihre Wirkung im Unternehmen ausbauen und vertiefen können.

Der **Coaching Ansatz** umfasst folgende Schritte:

- „Awareness“ – Klarheit über vorhandene Verhaltensmuster schaffen, mit Fragen wie z.B.: Wie nehme ich mich gerade wahr in der Interaktion mit anderen? Welche Reaktionen erhalte ich und bin ich damit zufrieden?
- „Reflection“ – erkannte Muster reflektieren, entlang der Fragen wie z.B.: Wann hat mir dieses Verhalten geholfen? Was muss ich ändern, um auch in der neuen Situation weiter erfolgreich zu sein?
- „Action“ – ganz pragmatische, im Führungsalltag umsetzbare Maßnahmen entwickeln, die die Handlungsfähigkeit und persönliche Weiterentwicklung unterstützen

Mein Coaching für Topmanager eignet sich besonders für **Leadership Themen**, persönliche Weiterentwicklung als Führungskraft, Teamführung und Konfliktmanagement.

In der Regel umfasst das Coaching sechs Coaching Units mit jeweils 2 – 3 Stunden. Individuelle Formate können abgestimmt werden.

### **Topmanagement Coaching für Professional Services Firms**

Durch meine langjährige Tätigkeit als Inhouse Coach bei McKinsey kenne ich die Besonderheiten und speziellen Dynamiken der Professional Services Firms sehr gut.

Mit dieser Expertise habe ich Coaching Formate entwickelt, die auf die Bedürfnisse von aktiven und ehemaligen Beratern von Professional Services Firms abgestimmt sind.

Außerdem unterstütze ich bei der Einführung von Coachingprogrammen.



## Woran erkennt man eigentlich high-performing Teams?

Analysieren Sie doch einmal, ob Sie folgende Fragen für Ihr Team beantworten können:

- Warum gibt es uns als Team?
- Haben wir die richtigen Leute im Team?
- Ist allen klar, wer was macht?
- Wissen alle, wie wir zusammenarbeiten wollen?
- Wie behalten wir unser Ziel im Auge, wenn es an die Umsetzung geht?

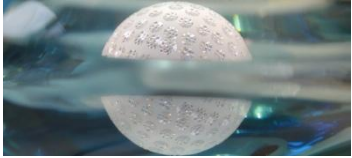
High-performing Teams richten ihr Handeln auf die Zielerreichung aus, die Zusammenarbeit macht Spaß und man spürt das große Vertrauen im Team. Anstatt sich von Konflikten frustrieren zu lassen, unternehmen high-performing Teams Schritte, um sich wieder auf ein gemeinsames Ziel auszurichten und die Zusammenarbeit weiterzuentwickeln.

**Ich führe seit vielen Jahren erfolgreich Teamentwicklungen durch – auch auf Topmanagement Ebene – und kann dabei auf fundierte Erfahrungen mit nationalen und internationalen Teams zurückgreifen.** Oberstes Ziel der Teamentwicklung ist immer, dass das Team schnell wieder arbeits- und handlungsfähig wird. Dafür setze ich in Team Workshops pragmatische Methoden und Ansätze ein. Für internationale Teams führe ich Teamentwicklungen auch in **Englisch** durch.

## Konfliktklärung

**Konflikte in Teams erkennt man häufig an folgenden Symptomen:** unproduktive Meetings, Grüppchenbildung, fehlende Streitkultur, ständiger Widerspruch und Widerstand gegen Neuerungen. So allgemein die Symptome sind, so unterschiedlich gehen Teams mit ihren Konflikten um. Manche schweigen sie einfach tot, andere wieder arbeiten in einer vergifteten Atmosphäre zusammen. Für alle Teams gilt, dass die Konflikte sie lähmen und in ihrer Produktivität einschränken.

**Teamentwicklungen zur Konfliktklärung** beginne ich in der Regel mit Interviews aller Beteiligten, um ein Gesamtbild der Situation zu erhalten und die Beteiligten von Anfang an mit einzubinden. Die Ergebnisse fließen anonymisiert in das Konzept für die Teamentwicklung ein, das mit der Führungskraft abgestimmt wird. Die Teamentwicklung umfasst meistens mehrere aufeinander aufbauende Workshops, in denen konkrete Maßnahmen zur Konfliktklärung und Verbesserung der Teamarbeit erarbeitet werden.



**„The softs are the really hard ones“ (Kotter, Leading Change, 1996)**

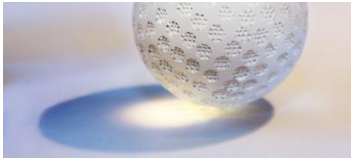
Change Prozesse werden häufig durch harte Fakten, wie z.B. Prozessoptimierungen oder Kostensenkungen ausgelöst. Erfolgreicher Change findet allerdings nur dann statt, wenn dabei auch die Beteiligten mitgenommen werden, d.h. vom Topmanagement bis zum Sachbearbeiter alle am gleichen Strang ziehen und den Change mittragen und konstruktiv gestalten.

Mit welchen „Softs“ muss man häufig rechnen?

- Widerstände gegen den Change Prozess
- Unmut über das Change Management
- Demotivation der Führungskräfte und Mitarbeiter sowie
- Zuwenig Kommunikation und Mitgestaltung der Beteiligten beim Change Management.

**Mit Coaching und Teamentwicklungen – auch auf Topmanagement Level – unterstütze ich Ihre Change Prozesse, damit die Veränderungen nachhaltig umgesetzt werden.**

Bei der Entwicklung der Formate greife ich auf Instrumente aus meiner Ausbildung bei der Beratergruppe Neuwaldegg, Wien, zurück, den führenden Experten für Unternehmensentwicklung.



Als Spezialistin für Unternehmen mit analytisch denkenden Topmanagern entwickle ich individuelle Trainingskonzepte zu Führung und Leadership.

Ihre Führungskräfte lernen mittels **interaktiven Trainingsmethoden Führungsinstrumente** kennen, die in der Praxis erprobt sind und sofort im Führungsalltag eingesetzt werden können.

#### Dazu gehören z.B.:

- Führungsstile, die situatives Führen ermöglichen
- Voraussetzungen und Leitfäden für schwierige Gespräche
- Das Erkennen persönlicher Verhaltensweisen und Präferenzen nach MBTI® (Myers-Briggs Typenindikator), die Sie als Führungskraft prägen
- Als Führungskraft Feedback geben und nehmen
- Als Führungskraft strukturiert kommunizieren und überzeugen

#### Spezielle Seminarinhalte

Für Topmanager aus **Professional Services Firms** führe ich das Seminar „Trusted Advisor“ durch.

**Erfolgreiche Berater sind sog. „Trusted Advisor“ für ihre Klienten und Mandanten.** Als solcher wird man in der Regel nicht geboren, sondern entwickelt sich über Zeit dahin. Als Grundlage hierfür dient das Modell von David Maister, der die Entwicklung vom Expert zum Trusted Advisor aufzeigt, die jeder erfolgreiche Berater einer Professional Services Firm nehmen sollte, um langfristige und tragfähige Klientenbeziehungen aufzubauen.

Das Seminar „Trusted Advisor“ ist für Berater von Professional Services Firms konzipiert, die Klienten- und Mandantenbeziehungen aufbauen und pflegen müssen. Besonders geeignet für Topmanager aus Unternehmensberatungen, großen internationalen Kanzleien und Private Equity.



Sie wollen die gesamte Kompetenz Ihrer Führungskräfte nutzen, um z.B. Veränderungen einzuführen, Umstrukturierungen zu begleiten, Zukunftsszenarien zu entwickeln oder die Ergebnisse von Mitarbeiterbefragungen zu bearbeiten?

Dafür eignet sich eine gut durchdachte, ergebnisorientierte und interaktive Führungskräfte Tagung (FKT). Mein individuell erstelltes Konzept für Führungskräfte Tagungen (FKT) stimme ich mit dem verantwortlichen Management auf das jeweilige Thema und die Bedürfnisse der Führungskräfte Gruppe ab.

## Erfolgsfaktoren bei Führungskräfte Tagungen (FKT)

- Die Führungskräfte Tagung (FKT) hat ein Ziel und es werden konkrete Ergebnisse erarbeitet
- Die Interaktivität zur Förderung der Gesprächskultur und Arbeiten an konkreten Themen wird gewährleistet
- Einsatz von unterschiedlichen Instrumenten: Gruppenarbeiten, Plenumsdialoge, Übungen, Großgruppenformate, Open Space Elemente oder kreative Methoden zur Unterstützung der Visualisierung.

Ich verfüge über **viel Erfahrungen in der Konzeption und Durchführung** von Führungskräfte Tagungen (FKT) und Zukunftswerkstätten mit Gruppen von 30 – 300 Teilnehmern.

Bei Bedarf arbeite ich hier mit meinen Netzwerkpartnern zusammen, z.B. zur Unterstützung bei der Moderation von Gruppen, Durchführung von Führungskräftebefragungen oder Aufführung von Business Theater.

# Execumed ® für Ärzte und Klinikgruppen



**Execumed ® - spezielle  
Formate für das  
Gesundheitswesen.**

**Chefärzte, Oberärzte und Pflegedienstleitungen** stehen heute vor besonderen Anforderungen der Mitarbeiterführung und müssen über ein modernes Werkzeug der Führung verfügen, um die Klinik als attraktiven Arbeitsplatz zu erhalten. Das hierarchische Prinzip findet immer weniger Akzeptanz bei Mitarbeitern und Nachwuchsführungskräften, denn diese fordern mehr Eigenverantwortung und Gestaltungsmöglichkeiten in ihrem Arbeitsfeld.

Für Chefärzte, Oberärzte und Führungskräfte aus der Pflege werden deshalb Mitarbeitergespräche, Feedback und Teamführung zu entscheidenden Führungsinstrumenten.

Während meiner **langjährigen Tätigkeit als Coach und Beraterin für private Klinikgruppen und kommunale Träger** habe ich spezielle Formate für die Weiterentwicklung von Chefärzten, Oberärzten und Führungskräften aus Pflege und Verwaltung entwickelt:

## **execumed ® Trainings: „Erfolgreich Führen“**

Modular aufeinander aufgebaute Bausteine, um Führung im Sinne von „Leading by Coaching“ zu ermöglichen, z.B. Führungsstile und -verhalten nach Daniel Goleman, Persönlichkeitsprofile zur Selbstreflektion, wirkungsvolles Kommunikations- und Gesprächsverhalten, effektive Teamführung, lösungsorientiertes Konfliktmanagement sowie Coaching und Feedback für Mitarbeiter.

## **execumed ® Workshops: Bearbeitung von Fällen aus dem Führungsalltag**

Workshops mit Supervision für Gruppen aus gleichen Berufsgruppen oder interdisziplinären Gruppen. Die moderierte Suche nach Lösungen wird von den Teilnehmern als sehr wertvoll erlebt, da die Erfahrungen der Teilnehmer in die Diskussionen einfließen und sich dadurch auch ganz neue Wege auftun können. Die Moderation und Supervision durch den externen Coach unterstützt dabei den offenen Dialog und die Lösungsfindung für knifflige Fälle.

## **execumed ® Change: Begleitung von Veränderungsprozessen**

Das Gesundheitswesen befindet sich im Umbruch und viele Kliniken haben entsprechende Change Programme angestoßen. Oft geht es um die Optimierung von Prozessen, z.B. OP-Prozesse, die wiederum von den Ärzten und der Pflege entscheidend mitgetragen und umgesetzt werden müssen.

Mit meiner Expertise in Coaching und Teamentwicklung unterstütze ich erfolgreich Change Prozesse in Kliniken, damit die beteiligten Ärzte und Pflege motiviert bleiben und zum Erfolg des Change Programms beitragen.

# Brigitta Wurnig – Ihre Expertin für Coaching und Teamentwicklung

BRIGITTA WURNIG  
COACHING



Meine ganze berufliche Laufbahn wird geprägt von der Zusammenarbeit mit sehr analytisch denkenden Menschen. Als **Volljuristin** lernte ich, wie man schnell Probleme analysiert. Bei der Treuhandanstalt sammelte ich erste Erfahrungen in der Beratung internationaler Investoren. Nach einigen Jahren im Kongressmanagement, in denen ich das Projektgeschäft intensiv kennen gelernt habe, führte mich mein Weg dann zu McKinsey.

In den sechs Jahren bei **McKinsey**, zuletzt in leitender Funktion, baute ich erfolgreich die Themen Coaching und Teamentwicklung für Berater und Projektteams in Deutschland auf. Ich habe sowohl Berater als auch Partner in Managementfragen gecoacht sowie mit mehr als 100 nationalen und internationalen Teams, auch in Englisch, gearbeitet.

Die schnelle Auffassungsgabe, das ausgeprägte Durchsetzungsvermögen und das klare, strukturierte Denken von analytisch geprägten Führungskräften schätze ich sehr. Ich arbeite besonders gerne mit solchen Menschen, denn dieses Vorgehen leitet mich auch in meinen Coachings.

Von meiner **über zwölfjährigen Erfahrung als Coach und Teamentwicklerin** für Führungskräfte und Teams können auch Sie profitieren. Besonders vertraut bin ich mit Strategien bei Veränderungen im Beruf, speziellen Dynamiken in Teams sowie Change Situationen. Durch meine Erfahrungen bei McKinsey bin ich Spezialistin für Manager in Professional Services Firms.

Ich verfüge über mehrjährige Ausbildungen im psychologisch-beratenden Bereich, u.a. Gestalttherapie, Change Management und Teamentwicklung. Außerdem bin ich zertifiziert in MBTI ©.

**Zu meinen Kunden gehören DAX 30-Unternehmen und führende Mittelständler** u.a. aus den Branchen: Unternehmensberatung, Gesundheitswesen, Telekommunikation, Versicherungen, Rechtsberatung, Banken und Pharma.

# Kontakt

BRIGITTA WURNIG  
COACHING



Brigitta Wurnig  
COACHING

Leopoldstr. 97  
80802 München  
Germany

Tel +49 89 513 000 33  
Fax +49 89 513 000 36  
Mobil +49 176 141 080 81

E-Mail [wurnig@brigittawurnig.de](mailto:wurnig@brigittawurnig.de)  
Web [www.brigittawurnig.de](http://www.brigittawurnig.de)